

Министерство профессионального образования
и занятости населения Приморского края

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГА ПОУ «ДВТК»

Ю.И. Романько

«14» сентября 2026г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» НА 2026 – 2027 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Уссурийск 2026

1. АНАЛИЗ

1.1. Текущее состояние системы. Оценка эффективности. Ресурсное обеспечение.

Востребованность выпускников колледжа является одним из основных, объективных и независимых показателей качества подготовки специалистов. Независимость этого показателя определяется в первую очередь рынком труда в регионе, а работа по полученной специальности в течение двух-трех лет является индикатором взаимодействия работодателя и образовательного учреждения. Эффективность деятельности учебных заведений в системе среднего профессионального образования определяется не только степенью востребованности выпускников на рынке труда, но и их информированностью о реальной ситуации, умением находить вакансии и успешно позиционировать себя с точки зрения работодателя. Создание эффективных механизмов, формирующих устойчивые прямые и обратные связи между работодателями и соискателями, включая прогноз потребности специалистов, открытые и доступные информационные ресурсы, – ответственная задача колледжа. Учитывая данный аспект, в колледже действует «Центр карьеры» трудоустройству выпускников, который регулярно проводит мониторинг наличия вакантных мест для трудоустройства выпускников, содействует быстрой адаптации вчерашних студентов на рынке труда, публикует актуальную информацию в специальном разделе сайте колледжа.

Цель – формирование и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников КГА ПОУ ДВТК путем:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- организация и проведение учебных и производственных практик;
- создания условий для информирования выпускников о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;
- проведения совместно с работодателями презентаций, семинаров, конференций, ярмарок вакансий и т.д.;
- учета и регистрации студентов и выпускников, обратившихся в Центр Карьеры с целью поиска работы;
- организации информационно-аналитической службы по трудоустройству студентов и выпускников и предоставление информационных материалов по имеющимся вакансиям;
- проведение работ по сбору информации о вакансиях для студентов и создание банка данных вакантных мест;
- поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству студентов и выпускников;

- целевой контрактной подготовки и переподготовки специалистов по договорам с заинтересованными предприятиями, организациями и учреждениями.

В колледже организована работа по изучению количественных и качественных показателей трудоустройства выпускников. При этом данный мониторинг служит средством принятия управленческих решений и способствует стабильно высокому качеству обучения, развитию личности выпускника и его конкурентоспособности на рынке труда. Ежеквартально проводится онлайн анкетирование студентов выпускных групп, результаты которого указывают на то, что из **выпускников в 2023 году** очной и заочной формы обучения трудоустроено -206 человек; В Р/А ушли - 158 человек, служба по контракту -100 человек, продолжили обучение в ВУЗе - 29 человек, в декретном отпуске находятся - 10 человек, создали ИП и самозанятые - 28 человек, работают не официально - 12 человек, не трудоустроились - 2 человек. Всего выпуск составил - 545 человек.

Процент трудоустройства - **97,7 %**.

В 2024 году выпуск по очной и заочной формам обучения составил -517 человек, из них трудоустроено - 232 человек, в Р/А ушли -156 человек, служба по контракту -40 человек, продолжили обучение в ВУЗе -27 человек, в декретном отпуске находятся - 14 человек, создали ИП и самозанятые - 31 человек, работают не официально - 5 человек, не трудоустроились - 11 человек, погиб - 1 человек.

Процент трудоустройства составил - **93,7 %**

В 2025 выпуск составил **837 чел.**, из них:

- трудоустроены - 406 чел., продолжили обучение в ВУЗах – 63 чел., РА – 292 чел., в декретном отпуске -15 чел., ИП + СЗ – 29 чел., переехали в другие регионы – 6 чел., находится на лечении – 1 чел., не трудоустроены – 25 чел.

Процент трудоустройства – **93,9 %**. Сравнительный анализ трудоустройства выпускников 2023, 2024, 2025 годов показал, что в целом по всем уровням данный показатель в течение 3 – х лет остается относительно стабильным.

1.2. Факторы, влияющие на систему (с учетом SWOT – анализа).

Анализ трудоустройства показал, в течение 3-х лет после окончания колледжа выпускники сменили от одного до четырех мест работы. Первая причина – стремление больше зарабатывать, вторая – трудоустройство не по специальности, а на низкооплачиваемую работу с плохими условиями труда и третья – нет мотивации трудоустройства у самих выпускников. Фактором является недостаток мест соответствующей квалификации и отсутствие у выпускника как жизненного, так профессионального опыта. В настоящее время под давлением рыночной экономики, чтобы успешно конкурировать на рынке труда, нужно соответствовать целому ряду критериев, которые работодатель предъявляет к сотруднику. Задача Центра карьеры повысить результативность путем индивидуального подбора вакансий для выпускников колледжа и составления соглашений с работодателями.

1.3. Ожидание студентов, выпускников, работодателей и курирующих ведомств.

Выпускники программ СПО оказывают существенное влияние на российский рынок труда. В перспективе ближайшего десятилетия их значение будет сохраняться. Это определяется изменением возрастной структуры работников, таким образом, численность молодых работников, которые традиционно являются источниками инноваций и новых идей, проводниками технологических изменений, будет постоянно уменьшаться. На этом фоне нарастающий поток выпускников СПО, выходящих на рынок труда, будет иметь все большее значение. От их стартовой квалификации, общих и профессиональных навыков, способности строить профессиональную карьеру будет в значительной степени зависеть квалификационный потенциал Российской промышленности и социальной сферы. Одновременно возрастает роль и значение координационных органов разного рода, обеспечивающих согласование отраслевых, региональных и корпоративных стратегий на рынке труда в национальном и региональном масштабе. Руководство региона и предприятия должны вкладываться в подготовку собственных кадров СПО и предвидеть риски, связанные с оттоком квалифицированной молодежи. А это создание рабочих мест с достойным уровнем оплаты труда, на которые могли бы прийти выпускники колледжей.

1.4. Внешние партнеры, предмет их интереса и механизмы вовлечения.

Востребованность выпускников колледжа прослеживается в их трудоустройстве на предприятия (организации) различных форм собственности. Выпускники трудоустроены на такие предприятия: АО «Тепловые сети», ООО «Техстрой», ПАО «Сбербанк», ООО «Прораб», СК «Логос», АО «Сахалин Инжиниринг», МУП «Уссурийск-Водоканал», Мировой суд, МВД России, ФКУ СИЗО №2, Уссурийская картонная фабрика, ДНС, ООО «Д5 Восток», ООО «Системы Фор», АО «Приморское автодорожное ремонтное предприятие», АО «Примавтодор», КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница» и др.. Рост востребованности выпускников в существенной степени определяется уровнем развития сотрудничества с организациями, предприятиями. Для повышения процента трудоустройства выпускников колледж активно проводить работу по направлениям:

- организация встреч социальных партнеров со студентами и их родителями на базе колледжа;
- получение студентами двух-трех рабочих профессий через дополнительные образовательные услуги на базе колледжа;
- внесение изменений в содержания образовательных программ по некоторым дисциплинам и изменение методики проведения уроков;

- привлечение работодателей к контролю качества подготовки специалистов путем участия в работе Государственной итоговой аттестации выпускников и др.

Мероприятия, которые проводятся со студентами, находящимися на учете в качестве безработных:

- информационное обеспечение выпускников колледжа в области занятости и трудоустройства;
- организация профориентационной, психологической поддержки по вопросам трудоустройства;
- индивидуальная работа с выпускниками по вопросам трудоустройства и временной занятости;
- организация обмена информацией о вакансиях и резюме с КГКУ «ЦЗН г. Уссурийска;
- анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями;
- информирование выпускников о свободных вакансиях на предприятиях города и района;
- регистрация на портале «Работа России».

2. Целеполагание

2.1. Миссия центра карьеры

Миссия - содействие трудоустройству выпускников и временной занятости студентов, профессиональному развитию и карьерному росту студентов и выпускников колледжа

2.2. Цель в рамках плана мероприятий

Основной целью деятельности центра карьеры колледжа является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- сотрудничество с работодателями;
- предоставления информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по специальностям;
- организация временной занятости, стажировок, подбор вакансий с учетом специальностей;
- формирование навыков деловой коммуникации, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;
- организация и проведение экскурсий на производство, ярмарок вакансий совместно с ЦЗН;
- адресная работа с находящимися под риском не трудоустройства;
- оказание психологической помощи;

- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

2.3. Задачи

Основными задачами Центра карьеры колледжа являются:

- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений в специалистах, выпускниках колледжа;
- проведения консультирования выпускников по вопросам трудоустройства, в том числе в части поддержки молодых специалистов;
- формирование реестра выпускников каждого года выпуска по каждой специальности;
- формирование банка данных вакансий по специальностям колледжа;
- регистрация всех выпускников и обучающихся колледжа на портале «Работа России»;
- участие во всех новых проектах, которые направлены на формирование кадрового резерва России;
- формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;
- работа с обучающимися колледжа в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников по специальностям в течении 3-х лет после окончания колледжа;
- размещение информации о деятельности Центра на сайте колледжа

2.4. Мероприятия

№ п/п	Содержание	Календарные сроки	Ответственный за подготовку	Ожидаемый результат
1. Мероприятия				
1.1	Составление и утверждение плана работы Центра Карьеры трудоустройства выпускников.	Сентябрь 2026г.	Бондаренко С.И.- руководитель ЦК	План работы на 2026-2027 уч.год
1.2.	Составление пофамильных списков, требующих индивидуального подхода, дети-сироты и лица из их числа, лица с ОВЗ, инвалиды, дети – инвалиды, находящиеся под риском не трудоустройства.	Сентябрь 2026г.	Руководитель ЦК, классные руководители, социальный педагог	100% трудоустройство, содействие трудоустройству
1.3.	Создать базу данных предприятий готовых трудоустроить студентов, в том числе инвалидов, имеющих квоты на	Февраль 2027г.	Бондаренко С.И.	База данных предприятий, содействие

	трудоустройство со специальными условиями труда с учетом группы инвалидности			трудоустройству выпускников
1.4.	Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, в том числе в конкурсе национального чемпионата по профессиональному мастерству для лиц с инвалидностью и ОВЗ «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Негода Е.В- педагог - психолог, Зам. директора по производственному обучению	Дипломы, почетные грамоты участников.
1.5.	Отслеживание сроков прохождения выпускниками военной службы по призыву и оказания сопровождения при завершении военной службы, включая подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Во второй год после окончания колледжа	Руководитель ЦК, классные руководители, социальный педагог	Информированность выпускников по анализу рынка труда в Приморском крае, о вакансиях по специальностям в банке вакансий, помощь в трудоустройстве 100%
1.6.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Центр карьеры» на сайте колледжа, содержащего информацию о вакансиях, об особенностях ведения предпринимательской деятельности, контактные данные сотрудников центра карьеры и т.д.	В течение года	Руководитель ЦК	Информирование выпускников. Содействие трудоустройству
1.7.	Функционирование горячих линий по вопросам трудоустройства	В течение года	Руководитель ЦК	Помощь в решении вопросов, связанных с трудоустройством выпускников и обучающихся
1.8.	Исследования наличия вакантных мест на предприятиях города, края и в службе занятости города по специальностям с предоставлением контактных данных специалистов кадровых служб и размещение на сайте колледжа	Март 2027г	Руководитель ЦК	Создание и поддержание электронной базы данных вакансий по предприятиям Приморского края
1.9.	Регистрация выпускников на единой цифровой платформе «Работа России», проведение уроков «Технология поиска работы», «Составление резюме» специалистами ЦЗН г. Уссурийска профориентационная работа с ЦЗН	В течение года по графику.	Руководитель ЦК, Белошенко О.Л. –зам. директора отделения КГКУ «ПЦЗН» в г.	Содействие трудоустройству

			Уссурийске	
1.10	Проведения мониторинга занятости выпускников колледжа 2025 года по каждой специальности с оценкой его эффективности	Сентябрь 2026г	Руководитель ЦК, классные руководители.	Отчет о трудоустройстве БЦК, анализ трудоустройства выпускников в первый год после окончания колледжа
1.11.	Формирование базы резюме выпускников колледжа для направления заинтересованным организациям-работодателям	Февраль 2027г	Руководитель ЦК, классные руководители.	База резюме выпускников, нуждающихся в трудоустройстве
1.12	Заключение договоров о целевом обучении по наиболее дефицитным профессиям и выпускникам кластера «Строительство»	В течение года.	Зам. директора по производственному обучению	Заключение договоров, содействие в трудоустройстве выпускников
1.13	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Июнь 2027г.	Доля С.В Бондаренко С.И. Специалист ЦЗН г. Уссурийска	Занятость выпускников в летнее время
1.14	Участие в ярмарках вакансий студентов и выпускников колледжа совместно с ЦЗН г. Уссурийска в целях закрытия вакансий в связи с кадровой потребностью экономики	По графику в течение года	Доля С.В Бондаренко С.И. Специалист ЦЗН г. Уссурийска	Встреча с работодателями заключение договоров на трудоустройство или собеседование на вакантные места
1.15.	Разработка индивидуальных приглашений к трудоустройству выпускников на предприятия края, перевод на индивидуальный план, трудоустройство на время прохождения производственной практики	Апрель 2027г.	Зам директора по производственному обучению, Руководитель ЦК.	Максимальное трудоустройство выпускников через Центр карьеры
1.16	Проведение экскурсий на предприятия Приморского края для студентов и выпускников	Октябрь 2025г. апрель 2026г.	Зам директора по производственному обучению, Руководитель ЦК.	Ознакомление с реальным сектором экономики и привлечение выпускников к трудоустройству по специальности
1.17	Анализ трудоустройства выпускников, имевших договор о целевом обучении, оказание помощи при не трудоустройстве таких выпускников	Октябрь 2026г.	Руководитель ЦК	Содействие трудоустройству

1.18	Проведение классных часов, видео-фильмов, мастер – классов, тренингов, семинаров, ярмарок вакансий, презентаций организаций-работодателей и др. совместно с центром занятости населения г. Уссурийска.	В течение года	Доля С.В. Бондаренко С.И. Специалист ЦЗН г. Уссурийска	Показатель трудоустройства выпускников
1.19	Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы.	Март 2027г.	Психолог колледжа, специалист центра занятости населения г. Уссурийска	Показатель трудоустройства выпускников
1.20	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников. Формирование карьерных карт	Ноябрь 2026г.	Доля С.В. Бондаренко С.И. Зав. отделениями,	Изучение карьерного роста, поднятие престижности выбранной специальности
1.21	Приглашение представителей работодателей, заинтересованных в трудоустройстве выпускников на Государственную итоговую аттестацию и вручение дипломов	Июнь 2027г	Зав. Кафедрами, зав. отделениями	Содействие трудоустройству выпускников
1.22	Создать реестр выпускников 2027г выпуска	Январь 2027г.	Руководитель ЦК	Контроль о занятости выпускников
1.23	Обеспечение установления обратной связи с предприятиями и организациями по вопросам трудоустройства и закрепления на них выпускников колледжа	В течение года	Руководитель ЦК	Контроль по трудоустройству выпускников колледжа

1.24	Формирование широкой платформы для профессионального и карьерного развития молодежи на базе АНО «Сигнум» федерального проекта «Карьерная мастерская».	Март 2027г.	Руководитель ЦК	Максимальный охват выпускников в участии Федеральных и региональных проектах
1.25	Привлечение выпускников колледжа на участие в конкурсе молодых специалистов в социально-значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края	Апрель 2027г	Руководитель ЦК	Социальная поддержка для выпускников колледжа

2. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

	Системообразующие
федеральные	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р)
	Письмо Минпросвещения России от 19.08.2021 № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (методические рекомендации)
региональные	Постановление от 24 декабря 2019 г. «Об утверждении Государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы»
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	Приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 11.09.23 №215 «Об утверждении критериев оценки работодателей, допущенных к отбору для включения в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».
	Постановление Губернатора Приморского края от 22 04.2019 г. №28-ПГ «Об установлении размера финансовой поддержки работодателям-владельцам

сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

3. Показатели, характеризующие деятельность ЦК КГА ПОУ «ДВТК»

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1.	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)-93.5%
2.	Доля выпускников 2025г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	45.7

3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами -2.6%
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в ЦК ПОО и получивших адресную поддержку	%	100%
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	100
6.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; -100 %, отправление на стажировку - 17 чел;	%	100%

	составление и размещение резюме -100%; построение траектории профессионального развития -100%; психологическая поддержка -50%; ярмарки вакансий – 100 %; тренинги -50%; дни карьеры (по количеству дней) - 4; собеседования с работодателями - 100%; экскурсии на предприятия - 5; заключение договора о целевом обучении с работодателем через ЦК ПОО – 50чел		
7.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): ярмарки вакансий -6; тренинги -6; дни карьеры (по количеству дней) -4; групповые собеседования с работодателями -18 экскурсии на предприятия -5; иное.	Ед.	
8.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или некоторым работодателями находятся в иных субъектах Российской Федерации. -117
9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	1.Участие в конкурсе «Молодые специалисты»; - 37 чел. 2.Участие в конкурсе лучших практик в номинации: «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества»
10.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	10
11.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	7.5
12.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	2